

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о волонтерском (добровольческом) отряде МБОУ Сокольниковской СОШ.

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает основы регулирования и определяет направления деятельности волонтерского (добровольческого) отряда учащихся МБОУ Сокольниковской СОШ (далее – отряд).

1.2. Нормативно-правовой базой деятельности отряда являются:

1.2.1. Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 № 1054-р);

1.2.2. Стратегия развития волонтерского движения в России (утв. на заседании Комитета Государственной Думы по делам молодежи, протокол № 45 от 14 мая 2010г.);

1.2.3. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N2403-р);

1.2.4. Постановление администрации Тамбовской области №1386 от 26.11.2010г. «Об организации добровольческой деятельности в Тамбовской области».

#### 2. Основные понятия

2.1. В Положении используются следующие основные понятия:

2.1.1 волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации, которая может оплачивать расходы волонтеров (добровольцев), связанные с их деятельностью в этой организации (командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);

2.1.2 благополучатели - лица, получающие помощь волонтеров (добровольцев);

2.1.3 волонтерская (добровольческая) деятельность - добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской (добровольческой) деятельности затрат);

2.1.4 волонтерский (добровольческий) отряд – добровольное объединение детей и подростков, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат;

2.1.5 работодатель – организация, предоставляющая волонтеру (добровольцу) работу по волонтерской (добровольческой) деятельности.

#### 3. Цель, задачи и принципы деятельности отряда

3.1. Цель - развитие социальной самореализации учащихся путем ознакомления с различными видами социальной активности, оказание посильной поддержки в решении актуальных проблем местного сообщества, помощи нуждающимся категориям населения.

3.2. Основными задачами отряда являются:

3.2.1 популяризация идей волонтерства (добровольчества) в школьной среде;

3.2.2 осуществление рекламно-информационной деятельности;

3.2.3 развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского (добровольческого) движения и участия учащихся в социально-значимых акциях и проектах;

3.2.4 вовлечение учащихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;

3.2.5 участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;

- 3.2.6 реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- 3.2.7 налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
- 3.2.8 создание и использование межмуниципальных связей с другими волонтерскими отрядами для совместной социально-значимой деятельности;
- 3.2.9 воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.
- 3.3. Принципы деятельности отряда:
  - 3.3.1 отсутствие вознаграждения;
  - 3.3.2 добровольность, отсутствие принуждения;
  - 3.3.3 польза обществу, людям, окружающей среде.
- 3.4. Функции отряда:
  - 3.4.1 обучение волонтеров (добровольцев);
  - 3.4.2 популяризация волонтерства (добровольчества);
  - 3.4.3 проведение профилактических занятий или тренингов;
  - 3.4.4 проведение массовых акций, трудовых десантов, выставок, соревнований;
  - 3.4.5 распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде);
  - 3.4.6 творческая деятельность, разработка и организация игр, концертов, праздников, создание плакатов, брошюр, видеороликов.

#### 4. Организация деятельности отряда

- 4.1. Волонтерский (добровольческий) отряд создается на базе МБОУ Сокольниковской СОШ (далее – Школа) из числа ее учащихся.
- 4.2. Руководство работой отряда, в установленном законодательством порядке, возлагается на работника Школы.
- 4.3. Отряд определяет область применения волонтерских (добровольческих) усилий, целевую аудиторию, исходя из интересов и возможностей участников отряда, потребностей администрации образовательной организации, микрорайона Школы.
- 4.4. Отряд вырабатывает свой имидж (гимн, клятву, эмблему, девиз, значок, форменную одежду).
- 4.5. Отряд разрабатывает карты помощи, проекты, программы, планы деятельности, формирует банки данных.
- 4.6. К работе отряда могут привлекаться: общественность, родители (законные представители), друзья, родственники, знакомые.
- 4.7. Основными направлениями деятельности отряда являются:
  - 4.7.1 досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);
  - 4.7.2 вожатская деятельность;
  - 4.7.3 оказание помощи ветеранам ВОВ, труженикам тыла и пожилым людям;
  - 4.7.4 профилактика здорового и безопасного образа жизни.
- 4.8. Формы организации деятельности отряда:
  - 4.8.1 разовые мероприятия и акции;
  - 4.8.2 целевые программы и проекты;
  - 4.8.3 конференции, семинары и круглые столы;
  - 4.8.4 фестивали и конкурсы;
  - 4.8.5 лагеря и сборы, в том числе трудовые лагеря и бригады.

#### 5. Личный учёт волонтера (добровольца) в Школе

- 5.1. Волонтером (добровольцем) может быть учащийся, достигший 13-летнего возраста, в свободное от учебы время.

Зачисление в состав отряда проводится на основании письменного заявления кандидата, согласия родителей (законных представителей) на имя руководителя отряда. Список отряда утверждается приказом руководителя Школы.

- 5.2. Члену отряда выдаётся индивидуальная маршрутная книжка волонтера (добровольца) в системе образования Тамбовской области установленного образца, утверждённая приказом управления образования и науки Тамбовской области.

5.3. Индивидуальная маршрутная книжка волонтера (добровольца) в системе образования Тамбовской области является документом, который входит в портфолио выпускника и учитывается, в установленном порядке, при поступлении его в образовательные организации профессионального образования.

#### 6. Права и ответственность волонтеров (добровольцев)

6.1. Волонтер (доброволец) имеет право:

6.1.1 осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству Российской Федерации, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам Школы, данному Положению;

6.1.2 вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде;

6.1.3 пользоваться атрибутикой и символикой отряда;

6.1.4 на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;

6.1.5 прекратить деятельность в отряде, уведомив о прекращении своей волонтерской (добровольческой) деятельности, руководителя отряда письменным заявлением;

6.1.6 получать регулярную оценку результатов своей деятельности и быть поощряемым;

6.1.7 посещать общие организационные собрания отряда;

6.1.8 добровольно участвовать в мероприятиях, проводимых отрядом.

6.2. Волонтер (доброволец) несёт ответственность:

6.2.1 за соблюдение норм этики и поддержку имиджа отряда;

6.2.2 за поддержку благоприятного психологического климата в коллективе;

6.2.3 за добросовестное выполнение своей работы;

6.2.4 за эффективное использование предоставленных ресурсов;

6.2.5 за соблюдение правил техники безопасности;

6.2.6 за соблюдение конфиденциальности.

#### 7. Права и обязанности руководителя волонтерского (добровольческого) отряда Школы

7.1. Руководитель отряда имеет право:

7.1.1 привлекать к волонтерской (добровольческой) деятельности учащихся и педагогов, вести разъяснительную работу;

7.1.2 создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской (добровольческой) деятельности;

7.1.3 отказаться от услуг волонтера (добровольца) в случае невыполнения им своих обязанностей;

7.1.4 вносить в Индивидуальную маршрутную книжку волонтера (добровольца) сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ и заверять подписью ответственного лица и печатью организации.

7.2. Руководитель отряда обязан:

7.2.1 организовать обучение волонтера (добровольца) в соответствии с выбранным направлением деятельности;

7.2.2 организовать практическую деятельность волонтера (добровольца);

7.2.3 создать условия для выполнения волонтером (добровольцем) принятых обязательств;

7.2.4 разъяснить волонтеру (добровольцу) его права и обязанности;

7.2.5 не препятствовать отказу волонтера (добровольца) от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;

7.2.6 осуществлять контроль и нести ответственность за деятельностью волонтера (добровольца);

7.2.7 вести документацию, отражающую учет волонтеров (добровольцев) и их деятельность, своевременно информировать областной Штаб об участии отряда в различных социальных практиках согласно перечня направлений и форм волонтерской (добровольческой) деятельности;

7.2.8 организовывать тренинги по командообразованию, информационно-методическую, психологическую подготовку волонтеров (добровольцев);

7.2.9 распределять роли и обязанности учащихся внутри отряда;

7.2.10 проводить опросы общественного мнения, рефлекссию; коллективный анализ деятельности отряда.